numer sprawy: DSUiZP 252/JK/06/2018 Końskie 2018-03-15

|  |
| --- |
| Firmy biorące udział w postępowaniu ogłoszonym w Suplemencie do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej **Dz.U./S S34 74016-2018-PL**; data publikacji: 17/02/2018 i na stronie internetowej www.zoz.konskie.pl oraz w siedzibie zamawiającego - tablica ogłoszeń |

**dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: usługi przygotowania, gotowania i rozwożenia posiłków oraz prowadzenia bufetu**.

Dyrekcja Zespołu Opieki Zdrowotnej w Końskich w odpowiedzi na złożone następujące pytania i wnioski dotyczące treści zapisów SIWZ informuje :

**Pytanie 1**

Prosimy o podanie aktualnej stawki osobodnia żywieniowej w kwocie netto i brutto

**Odpowiedź 1**

Stawka osobodnia netto 16,89 zł brutto 18,33 zł

**Pytanie 2**

Prosimy o podanie nazwy aktualnego operatora realizującego usługę żywienia

**Odpowiedź 2**

Obecnie usługę wykonuje:

Impel Catering „Company” Sp. z o.o. Sp. Komandytowa ul. Ślężna 118 53-111 Wrocław

**Pytanie nr 3**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

**Odpowiedź 3**

Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

**Pytanie nr 4**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów projektu umowy – załącznik nr 4 do SIWZ §9 ust. 6 oraz §13 ust. 2, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5.

Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług;

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

Zamawiający w SIWZ §9 ust. 6 oraz §13 ust. 2 wzoru umowy stanowiącym załącznik nr 4 do SIWZ dopuszcza zmiany umowy w przypadkach określonych w art. 144 ust. 2-6 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 24 sierpnia 2017r., poz. 1579), oraz przewiduje możliwość dokonania następujących zmian postanowień niniejszej umowy w stosunku do treści złożonej w postępowaniu oferty:

1. §9 ust. 6 wzoru umowy

"6. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy może nastąpić w przypadku zmiany:

1. stawki podatku od towarów i usług,
2. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
3. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 6 punkt. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

Zmiana wysokości wynagrodzenia wykonawcy następować będzie o kwotę stanowiącą iloczyn liczby pracowników zatrudnionych przez wykonawcę wykonujących przedmiot umowy oraz kwoty podwyższenia kosztów ich pracy wynikających ze zmian, o których mowa w ust. 6 punkty b) c).

Wykonawca, występując o zmianę wynagrodzenia, zobowiązany jest wykazać, że kwota podwyżki, o którą występuje, jest mu należna w obliczonej przez niego wysokości, oraz że zmiany, o których mowa w ust. 6 punkty b) c), mają wpływ na koszty wykonania zamówienia"

oraz

2. §13 ust. 2 wzoru umowy

"2. Na podstawie art. 144 ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmiany Umowy w następujących przypadkach:

1) jeżeli w toku obowiązywania Umowy nastąpi zmiana:

a) stawki podatku od towarów i usług,

b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008, z późn. zm.),

c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę,

d) zmiany osób reprezentujących strony i odpowiedzialnych za realizację postanowień umowy

e) zmiany rachunku bankowego i innych danych stron.

3. Zmiany określone w pkt 2 a) b) c) mogą skutkować zmianą wynagrodzenia, o którym mowa w § 9 ust. 1 Umowy.

4. Zmiany określone w pkt 2 a) b) c) zostaną wprowadzone na umotywowany wniosek Wykonawcy w drodze aneksu do Umowy. Umotywowany wniosek musi zawierać kalkulację udowadniającą, że zmiany stawki podatku VAT, zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę, zmiana wysokości minimalnej stawki godzinowej, zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiana wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – mają wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę."

Jest to sprzeczne z dyspozycją art. 142 ust. 5 ustawy Pzp gdyż procedura zmian wysokości wynagrodzenia Wykonawcy powinna zostać uruchomiona automatycznie w razie wystąpienia określonych zmian przepisów prawa. Postanowienia projektu umowy - załącznik nr 4 do SIWZ nie realizują zasady automatyzmu waloryzacji przewidzianej w art. 142. ust. 5 Pzp

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o wprowadzenie do siwz wymaganych w art. 142 ust 5 ustawy zapisów, precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy automatycznie ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP

W związku z powyższym prosimy o wprowadzenie do projektu umowy - załącznik nr 4 do SIWZ poniższych zapisów zgodnych z ustawą PZP:

1. §9 ust. 6 wzoru umowy:

 "6. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy nastąpi automatycznie w przypadku zmiany:

1. stawki podatku od towarów i usług,
2. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
3. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 6 punkt. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

Zmiana wysokości wynagrodzenia wykonawcy następować będzie o kwotę stanowiącą iloczyn liczby pracowników zatrudnionych przez wykonawcę wykonujących przedmiot umowy oraz kwoty podwyższenia kosztów ich pracy wynikających ze zmian, o których mowa w ust. 6 punkty b) c).

Wykonawca, występując o zmianę wynagrodzenia, zobowiązany jest wykazać, że kwota podwyżki, o którą występuje, jest mu należna w obliczonej przez niego wysokości, oraz że zmiany, o których mowa w ust. 6 punkty b) c), mają wpływ na koszty wykonania zamówienia"

oraz

2. §13 ust. 2 wzoru umowy

"2. Na podstawie art. 144 ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp Zamawiający dokona zmiany Umowy w następujących przypadkach:

1) jeżeli w toku obowiązywania Umowy nastąpi zmiana:

a) stawki podatku od towarów i usług,

b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008, z późn. zm.),

c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę,

3. Na podstawie art. 144 ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmiany Umowy w następujących przypadkach

a) zmiany osób reprezentujących strony i odpowiedzialnych za realizację postanowień umowy

b) zmiany rachunku bankowego i innych danych stron.

4. Zmiany określone w pkt 2 a) b) c) skutkują zmianą wynagrodzenia, o którym mowa w § 9 ust. 1 Umowy.

4. Zmiany określone w pkt 2 a) b) c) zostaną wprowadzone na umotywowany wniosek Wykonawcy w drodze aneksu do Umowy. Umotywowany wniosek musi zawierać kalkulację udowadniającą, że zmiany stawki podatku VAT, zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę, zmiana wysokości minimalnej stawki godzinowej, zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiana wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – mają wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę."

Procedura zmian wysokości wynagrodzenia Wykonawcy powinna zostać uruchomiona automatycznie w razie wystąpienia określonych zmian przepisów prawa

**Odpowiedź 4**

Zamawiający nie wyraża zgody na taka modyfikację projektu umowy - załącznik nr 4 do SIWZ

**Pytanie nr 5**

Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie zapisu w treści projektu umowy załącznik nr 4 do SIWZ umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 3 miesięcznym wypowiedzeniem. Proponujemy wprowadzenie następującego zapis:

 „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

 W przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania stosunku prawnego strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mających negatywny wpływ wykonanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie maja możliwości kontynuowania współpracy na dotychczasowych warunkach.

**Odpowiedź 5**

Zamawiający wyraża zgodę na taka modyfikację projektu umowy - załącznik nr 4 do SIWZ

Projekt umowy zostanie uzupełniony o zapis „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

**Pytanie nr 6**

Zwracamy się z prośbą o **doprecyzowanie formy złożenia gwarancji wadium** do oferty. W treści SIWZ pkt **IX. - Wymagania dotyczące wadium** - ppkt. 1 Zamawiający wymaga, aby w przypadku wniesienia wadium w formie poręczenia lub innej formie, dołączyć poświadczoną za zgodność z oryginałem kserokopię do oferty, zaś oryginał zdeponować ZOZ Końskie ul. Gimnazjalna 41 B w KASIE w osobnej kopercie oznakowanej „wadium usługa przygotowania, gotowania i rozwożenia posiłków oraz prowadzenia bufetu ", zaś w treści SIWZ pkt. **IX - Wymagania dotyczące wadium** ppkt. 8 Zamawiający wymaga, aby wadium wniesione w formie innej niż pieniądz złożyć w formie oryginału, razem z ofertą w osobnej kopercie.

W związku z rozbieżnością zapisów dotyczących złożenia gwarancji wadium wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź 6**

Zamawiający wyjaśnia: w przypadku wniesienia wadium w formie poręczenia lub innej formie, dołączyć poświadczoną za zgodność z oryginałem kserokopię do oferty, zaś oryginał zdeponować ZOZ Końskie ul. Gimnazjalna 41 B w KASIE w osobnej kopercie oznakowanej „wadium usługa przygotowania, gotowania i rozwożenia posiłków oraz prowadzenia bufetu "

**Pytanie nr 7**

1. **Mając na uwadze treść wzoru umowy wnosimy o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach**

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i  kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważność czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

**Odpowiedź 7**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar

**Pytanie nr 8**

1. Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

1. *Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).*
2. *Faktury elektroniczne  będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail: ……………*
3. *Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.*
4. *Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest …………………….*

**Odpowiedź 8**

Zamawiający nie akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur,

**Pytanie nr 9**

1. Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

**Odpowiedź 9**

Zamawiający wyraża zgodę na taka modyfikację projektu umowy - załącznik nr 4 do SIWZ

Projekt umowy zostanie uzupełniony o zapis „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

**Pytanie nr 10**

1. Ile osób jest przeznaczonych do dystrybucji posiłków?

**Odpowiedź 10**

Do dystrybucji posiłków przeznaczonych jest 14 osób

**Pytanie nr 11**

1. Prosimy o podanie ilość zastawy stołowej i sztućców jakie wykonawca musi zapewnić do prawidłowej realizacji usługi.

**Odpowiedź 11**

Wszystkim pacjentom żywionym w szpitalu (380-400)

**Pytanie nr 12**

1. Prosimy o podanie średniomiesięcznego kosztu naczyń jednorazowych wykorzystywanych do realizacji usługi.

**Odpowiedź 12**

Około 700 zł

**Pytanie nr 13**

1. Prosimy o informację, jak często i w jakich ilościach wykonawca musi uzupełniać zastawę stołową i sztućce. Oraz o śr. miesięczny koszt.

**Odpowiedź 13**

Średnio co pół roku, około 50szt. zastawy

**Pytanie nr 14**

1. Prosimy o podanie średniomiesięcznych  kosztów związanych z konserwacją i naprawą dzierżawionego sprzętu.

**Odpowiedź 14**

Średnio z konserwacją dzierżawionego sprzętu 3300zł miesięcznie

**Pytanie nr 15**

1. Prosimy o podanie średniomiesięcznego kosztu konserwacji i naprawy dzierżawionych wind.

**Odpowiedź 15**

Miesięczne opłaty związane z obsługą i konserwacją wind są następujące

1. Dźwig towarowy, nr fabryczny 46510 rok produkcji 1981 kuchnia obierak 295 zł netto
2. Dźwig towarowy, nr fabryczny 46511 rok produkcji 1981 kuchnia obierak 295 zł netto
3. Dźwig towarowo osobowy, nr fabryczny 47685 rok produkcji 1981 kuchnia 436,65 zł netto
4. Dźwig osobowy, nr fabryczny OA235/2005 rok produkcji 2005 budynek A łóżkowy 506,76 zł netto dźwig ten wykorzystywany wyłącznie przez wykonawcę usługi rozwożenia posiłków do pacjentów do pacjentów zostanie po rozstrzygnięciu przetargu przekazany wybranemu wykonawcy obsługi i konserwacji

**Pytanie nr 16**

1. Prosimy o podanie średniomiesięcznych kosztów związanych z DDD.

**Odpowiedź 16**

Około 424 zł miesięcznie netto

**Pytanie nr 17**

1. Prosimy o podanie średniomiesięcznych kosztów związanych z remontami i konserwacją dzierżawionych pomieszczeń kuchennych i magazynowych.

**Odpowiedź 17**

Z remontami 4800 zł

**Pytanie nr 18**

1. Prosimy o podanie jaka liczba osób jest zatrudniona do realizacji usługi żywienia i dystrybucji posiłków dla pacjentów Szpitala im. Św. Łukasza w Końskich.

**Odpowiedź 18**

32 osoby

**Pytanie nr 19**

1. Prosimy o informację jaki sprzęt poza sprzętem oddanym w dzierżawę przez zamawiającego jest niezbędny wykonawcy do prawidłowej realizacji usługi.

**Odpowiedź 19**

**Gary, noże, trzepaczki, wiadra metalowe, sztućce do serwowania posiłków, pirometry, termometr sonda, sztućce, talerze, chochle, rondle, patelnie**

**Pytanie nr 20**

1. Prosimy o podanie wartości kosztów  UDT.

**Odpowiedź 20**

Dźwig z pozycji 1) i 2) z odpowiedzi nr 15 badanie UDT co 3 lata, koszt 480 zł brutto za 1 dźwig.

Dźwig z pozycji 3) z odpowiedzi nr 15 badanie UDT co roczne, koszt 520 zł brutto.

Dźwig z pozycji 4) z odpowiedzi nr 15 badanie UDT co roczne, koszt 840 zł brutto.

**Pytanie nr 21**

1. Prosimy o podanie wykazu prac remontowych, które  wykonawca musi wykonać na kuchni w celu prawidłowej realizacji usługi.

**Odpowiedź 21**

Remont podłączeń parowych, malowanie ścian naprawa wentylatora

**Pytanie nr 22**

1. Prosimy o podanie stanu technicznego (roku produkcji) 3 dźwigów towarowych.

**Odpowiedź 22**

Dźwig z pozycji 1) i 2) z odpowiedzi nr 15 zły stan techniczny, brak w sprzedaży zespołów napędowych w razie konieczności ich wymiany.

Dźwig z pozycji 3) z odpowiedzi nr 15 dobry stan techniczny

Dźwig z pozycji 4) z odpowiedzi nr 15 dobry stan techniczny wymaga w najbliższym okresie wymiany lin i koła ciernego.

**Pytanie nr 23**

1. Prosimy o informację czy cały sprzęt wyszczególniony w zał. nr 3 do SIWZ jest sprawny.

**Odpowiedź 23**

TAK

**Pytanie nr 24**

1. Prosimy o informację kiedy były wykonywane ostatnio prace konserwacyjno-remontowe w dzierżawionych pomieszczeniach kuchni.

**Odpowiedź 24**

Malowanie 2015 kuchnia i bufet

**Pytanie nr 25**

1. Prosimy o informację na temat stanu technicznego przyłączy do kotłów .

**Odpowiedź 25**

Wymagają generalnego remontu

**Pytanie nr 26**

1. Prosimy o potwierdzenie, iż zgodnie przyjętymi normami dla kobiet i mężczyzn wartość energetyczna dla diety podstawowej wynosi 2000 kcal.

**Odpowiedź 26**

TAK

**Pytanie nr 27**

1. Prosimy o potwierdzenie, iż wymienione wartości wagowe dziennych racji pokarmowych poszczególnych grup produktów nie są wartościami obligatoryjnymi a jedynie orientacyjnymi, gdyż najnowsza literatura fachowa (np. „ Normy żywienia dla populacji polskiej – nowelizacja” pod red. Prof. dr hab. med. Mirosława Jarosza z 2012r., „Zasady żywienia chorych w szpitalach” pod red. Prof. dr hab. med. Mirosława Jarosza z 2011r.) nie podaje konkretnych wielkości wagowych a jedynie zalecenia w formie ilości porcji/ dzień produktów z różnych grup zgodnych z piramidą żywienia człowieka. W najnowszych wydaniach Instytut Żywności i Żywienia zrezygnował z modelowego przedstawiania sposobu wyżywienia, wskazując normy żywienia jako najlepsze zalecenia odnośnie spożywania odpowiednio zbilansowanych produktów w diecie.

**Odpowiedź 27**

Wartości muszą być zgodne z normami żywienia

**Pytanie nr 28**

1. Prosimy o potwierdzenie, iż wartości odżywcze i kaloryczne powinny się bilansować w okresie dekady.

**Odpowiedź 28**

TAK

 Końskie 2018-03-15

 Z-ca Dyrektora

 Zespołu Opieki Zdrowotnej w Końskich

 *mgr inż. Jerzy Grodzki*

*Sporządził:*

*st. Ins. ds. Zamówień Publicznych*

*Jacek Kruk*

*Pismo zostaje w dniu dzisjejszym zamieszczone na stronach*  [[http: /zoz-konskie.bip.org.pl/](http://zoz-konskie.bip.org.pl/)](http://www.zoz.konskie.pl)